

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI LAKSMI KANTHA JAYA BADUNG

I Putu Eri Rudy Artha¹, Pande Ketut Ribek², Tiksnayana Vipraprastha³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan pendorong hasil karyawan maupun organisasi karena kepuasan kerja merupakan hasil dari persepsi karyawan mengenai seberapa baik pekerjaannya memberikan hal yang dinilai penting. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu karakteristik pekerjaan, motivasi dan kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Koperasi Laksmi Kantha Jaya Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Laksmi Kantha Jaya Badung. Penentuan sampel dengan teknik *sampling* jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 35 orang karyawan. Metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara, studi dokumentasi dan daftar pertanyaan (quesioner). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini berarti semakin baik karakteristik pekerjaan karyawan maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini berarti semakin baik motivasi maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini berarti semakin baik kompensasi yang diterima maka semakin meningkat kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: karakteristik pekerjaan, motivasi, kompensasi, kepuasan kerja karyawan

**THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS, MOTIVATION, AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
IN LAKSMI KANTHA JAYA COOPERATIVE BADUNG**

I Putu Eri Rudy Artha¹, Pande Ketut Ribek², Tiksnayana Vipraprastha³
1,2,3 Faculty of Economics and Business Mahasaraswati University Denpasar

ABSTRACT

Job satisfaction is a driver of employee and organizational results because job satisfaction is the result of employee perceptions of how well their work provides things that are considered important. There are several factors that influence job satisfaction, namely job characteristics, motivation and compensation. This study aims to determine the effect of job characteristics, motivation and compensation on job satisfaction of employees of the Cooperative Laksmi Kantha Jaya Badung.

The population in this study were all employees of the Laksmi Kantha Jaya Badung Cooperative. Determination of the sample with saturated sampling technique with a total sample of 35 employees. Methods of data collection by observation, interviews, documentation studies and questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The test results show that job characteristics have a positive and significant effect on employee job satisfaction, this means that the better the employee job characteristics, the higher employee job satisfaction. Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction, this means that the better the motivation, the higher employee job satisfaction and compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction, this means that the better the compensation received, the higher employee job satisfaction.

Keywords: Job Characteristics, Motivation, Compensation, Job Satisfaction