

PENGARUH *HUMAN RELATION*, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT BENG

Abstrak

Human relation, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja merupakan suatu hal yang sangat mempengaruhi kinerja suatu karyawan. Adanya perhatian dan temuan mengenai permasalahan *human relation*, lingkungan kerja dan disiplin kerja dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan penelitian ini untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh *human relation*, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di LPD Desa Adat Beng.

Adapun teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 32 orang pegawai LPD. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Uji Instrument, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi (R^2), Uji Statistik Parsial (t -test), dan Uji Statistik Simultan (F -test). Pengolahan data dibantu dengan menggunakan aplikasi SPSS Version 22 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Beng. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Beng. 3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Beng. 4) *Human relation*, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Beng.

Kata kunci : *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan