

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PAVILIONS PRIVATE VILLAS SANUR**

ABSTRAK

Perkembangan era globalisasi yang semakin pesat, menciptakan persaingan yang ketat antar perusahaan. Untuk itu perusahaan dituntut agar mampu beradaptasi, memanfaatkan peluang, dan berinovasi guna mencapai tujuan perusahaan, dengan cara mengoptimalkan kinerja karyawannya. Adapun faktor-faktor yang diketahui mempengaruhi kinerja karyawan yaitu, pelatihan, kompetensi dan komitmen organisasional. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menjelaskan pengaruh pelatihan, kompetensi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada Pavilions Private Villas Sanur.

Penelitian dilakukan pada Pavilions Private Villas Sanur dengan total populasi sebanyak 80 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dimana total sampel adalah seluruh jumlah karyawan sebanyak 80 orang. Seluruh data yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner layak untuk digunakan dan dianalisis menggunakan analisis statistik deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji kelayakan model dan uji t (parsial).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Meskipun demikian, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Pavilions Private Villas Sanur.

Kata kunci: kinerja karyawan, pelatihan, kompetensi, komitmen organisasional

**THE INFLUENCE OF TRAINING, COMPETENCE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PAVILIONS PRIVATE VILLAS SANUR**

ABSTRACT

The development of an increasingly rapid era of globalization, creating intense competition between companies. For this reason, companies are required to be able to adapt, take advantage of opportunities, and innovate in order to achieve company goals, in a way to optimize the performance of its employees. The factors known to affect employee performance are training, competency and organizational commitment. Therefore, this study aims to examine and explain the effect of training, competence and organizational commitment on employee performance at the Four Point Pavilions Private Villas Sanur.

The study was conducted at the Four Point Pavilions Private Villas Sanur with a total population of 80 employees with the sampling technique used was saturated samples where the total sample was all 80 employees. All data obtained from the results of the questionnaire distribution are feasible to use and analyze using descriptive statistical analysis, multiple linear regression analysis, the model feasibility test and the t test (partial).

The results showed that training, competency and organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance. Nevertheless, the results of the study also showed that training had a dominant influence in improving employee performance at the Pavilions Private Villas Sanur.

Keywords: *employee performance, training, competence, organizational commitment*