

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR TIM PEMBEBASAN TANAH JALAN TOL GILIMANUK-MENGWI

Abstract

Performance is the result of work achieved by employees in a certain period both in quantity and quality. This study aims to determine the effect of individual characteristics, job characteristics and leadership style on employee performance at the Land Acquisition Team Office of the Gilimanuk-Mengwi Toll Road.

The population and sample in this study were 30 employees at the office of the Land Acquisition Team for the Gilimanuk-Mengwi Toll Road determined by census technique. Data collection was carried out using a questionnaire using a Likert scale. The analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results of the analysis show that individual characteristics have a positive effect on employee performance, job characteristics have a positive effect on employee performance and leadership style has a positive effect on employee performance.

Keywords: individual characteristics, job characteristics, and leadership style

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai karyawan dalam periode tertentu baik secara kuantitas maupun kualitas. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Tim Pembebasan Tanah Jalan Tol Gilimanuk-Mengwi.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 30 Karyawan pada kantor Tim Pembebasan Tanah Jalan Tol Gilimanuk-Mengwi yang ditentukan dengan teknik sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner yang menggunakan skala *likert*. Teknis analisis yang digunakan yakni analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan gaya kepemimpinan