

PENGARUH KOMUNIKASI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RADJA JAENS SAPUTRA UBUD BALI

Abstrak

Setiap perusahaan pasti juga menginginkan perusahaannya berkembang dan berkesinambungan dimana pada umumnya tujuan perusahaan adalah mencari keuntungan yang maksimal dengan biaya tertentu. Karyawan juga sebagai pemeran utama dalam kegiatan perusahaan yang merupakan aset penting dalam perusahaan, karena didalam mengelolanya memerlukan manajemen yang sangat handal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh komunikasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Radja Jaens Saputra Ubud Bali. Metode dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh (sensus) dengan jumlah responden 55 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Selain hal tersebut di dalam penelitian ini juga dilakukan analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik yang meliputi uji asumsi normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik komunikasi maka semakin meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Radja Jaens Saputra Ubud Bali. (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik budaya organisasi maka semakin meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Radja Jaens Saputra Ubud Bali. (3) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Radja Jaens Saputra Ubud Bali.

Kata kunci : Komunikasi, Budaya organisasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan