

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KSP. PANDE SARI REJEKI KELURAHAN PEDUNGAN
KOTA DENPASAR**

ABSTRAK

Untuk mendapatkan karyawan yang berperilaku baik terhadap perusahaan, manajemen perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah budaya organisasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja. Demikian juga dengan perusahaan KSP. Pande Sari Rejeki Kelurahan Pedungan Kota Denpasar dalam usaha meningkatkan kinerjanya telah memperhatikan ketiga variabel tersebut.

Penelitian ini dilakukan pada KSP Pande Sari Rejeki Kelurahan Pedungan Kota Denpasar yang terletak di Jalan Pulau Saelus, No. 78 Denpasar. Objek dalam penelitian ini adalah pengaruh budaya organisasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan total sampel berjumlah 30 orang. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier, uji korelasi, uji determinasi, uji F dan uji t. Data diolah menggunakan uji *Statistical Package Social (SPSS) version 21.00*.

Berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti semakin baiknya budaya organisasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini, namun dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan.