

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDAH PERMAI DEPO
NEGARA**

ABSTRAK

Semua kegiatan karyawan akan melibatkan sumber daya manusia. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan dengan Kepala Depo, diketahui bahwa Kinerja Karyawan PT. Indah Permai Depo Negara masih belum optimal. Adapun variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja Karyawan antara lain Kompensasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Indah Permai Depo Negara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh karyawan PT. Indah Permai Depo Negara yang berjumlah 56 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis menggunakan regresi linier berganda. Adapun analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik. Semua pengolahan data dibantu menggunakan program *SPSS IBM Statistic 21.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini berarti semakin baik Kompensasi, maka semakin meningkat Kinerja Karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini berarti semakin baik Kompetensi, maka semakin meningkat Kinerja Karyawan. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini berarti apabila semakin baik Pengembangan Karir, maka semakin meningkat Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan*