PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSU DANA RAHAYU DI DENPASAR

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah faktor sentral dalam suatu organisasi. Apapun bentuk serta tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan misinya dikelola dan diurus oleh manusia. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepemimpinan, kepuasan kerja dan kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan KSU Dana Rahayu di Denpasar.

Penelitian dilakukan pada KSU Dana Rahayu di Denpasar yang terletak di Jalan Kerta Winangun II No. 1 Sidakarya, Denpasar Selatan, Kota Denpasar. Obyek dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kompetensi dan Kinerja Karyawan dengan populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan pada KSU Dana Rahayu di Denpasar. Penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, di mana seluruh jumlah populasi dijadikan sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan KSU Dana Rahayu di Denpasar. Semakin baik kepemimpinan yang diterapkan pada KSU Dana Rahayu di Denpasar, maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan KSU Dana Rahayu di Denpasar. Semakin baik kepuasan kerja yang diberikan pada KSU Dana Rahayu di Denpasar, maka akan berdampak baik bagi kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perusahaan KSU Dana Rahayu di Denpasar. Semakin tinggi kompetensi yang diterapkan pada KSU Dana Rahayu di Denpasar, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kompetensi dan Kinerja Karyawan