

PENGARUH KOMPETENSI, *SELF EFFICACY* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN PROVINSI BALI

ABSTRAK

Dalam mencapai tujuan organisasi yang perlu diperhatikan oleh salah satunya adalah mengenai kinerja pegawai, karena kinerja pegawai sangat mempengaruhi perkembangan suatu organisasi. Kinerja pegawai dipengaruhi banyak faktor seperti kompetensi, *self efficacy* dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompetensi, *self efficacy* dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Bali.

Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai yang sudah diakui statusnya sebagai ASN (Aparatur Sipil Negara) pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Bali yang berjumlah 60 pegawai. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Selain hal tersebut di dalam penelitian ini juga dilakukan analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik yang meliputi uji asumsi normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini berarti bahwa semakin baik kompetensi maka semakin meningkat kinerja pegawai. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini berarti bahwa semakin baik *self efficacy* maka semakin meningkat kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini berarti bahwa semakin baik disiplin kerja maka semakin meningkat kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, *Self Efficacy*, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE, SELF EFFICACY AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT DINAS PERTANIAN AND
KETAHANAN PANGAN PROVINSI BALI**

ABSTRACT

In achieving organizational goals that need to be considered by one of them is regarding employee performance, because employee performance greatly influences the development of an organization. Employee performance is influenced by many factors such as competence, self-efficacy and work discipline. The aim of this study was to analyze and explain the influence of competence, self-efficacy and work discipline on employee performance at Dinas Pertanian and Ketahanan Pangan Provinsi Bali

The population in this study are all employees whose status has been recognized as ASN (State Civil Apparatus) at Dinas Pertanian and Ketahanan Pangan Provinsi Bali, totaling 60 employees. The sample determination method used was purposive sampling with 60 respondents. The data collection technique uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis technique. In addition to this, this research also carried out descriptive statistical analysis and classical assumption tests which included normality, multicollinearity, and heteroscedasticity assumption tests.

The results of this study state that competence has a positive and significant effect on employee performance, this means that the better the competency, the higher the employee performance. Self efficacy has a positive and significant effect on employee performance, this means that the better the self efficacy, the higher the employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, this means that the better the work discipline, the higher employee performance.

Keywords: Competence, Self Efficacy, Work Discipline, Employee Performance