

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN PROVINSI BALI

Abstrak

Kinerja merupakan tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai antara lain motivasi kerja, disiplin kerja dan karakteristik pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Dinas Kesehatan Provinsi Bali sebanyak 60 orang. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini di ambil berdasarkan sampling jenuh/sensus.

Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. analisis regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui arah dan seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen

Hasil penelitian menunjukkan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Hal ini berarti semakin baik motivasi maka akan meningkatkan kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Hal ini berarti semakin disiplin karyawan maka akan meningkatkan kinerja pegawai. Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Provinsi Bali. Hal ini berarti semakin baik karakteristik pekerjaan maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: kinerja pegawai, motivasi kerja, disiplin kerja, dan karakteristik pekerjaan.