

**PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN PADA GUMUH SARI REKREASI
DI KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Keberadaan karyawan perlu dikelola dengan baik agar dapat memberikan kontribusi positif pada kemajuan organisasi. Sebaliknya, apabila karyawan tidak dikelola dengan baik, maka karyawan akan kurang semangat dalam bekerja dan akhirnya mengundurkan diri atau keluar dari tempat kerja (*turnover*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada Gumuh Sari Rekreasi di Kabupaten Badung.

Penelitian ini dilakukan di Gumuh Sari Rekreasi di Kabupaten Badung dengan menggunakan sampel seluruh karyawan pada PT. Raditya Cabang Gatsu Barat yang berjumlah 33 orang karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *sampling jenuh* atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* yang berarti semakin meningkat stres kerja maka kinerja pada Gumuh Sari Rekreasi di Darماسaba Badung meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* yang berarti bahwa semakin menurun lingkungan kerja maka *turnover intention* pada Gumuh Sari Rekreasi di Darماسaba Badung akan meningkat. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* yang berarti bahwa semakin menurun kompensasi maka *turnover intention* pada Gumuh Sari Rekreasi di Darماسaba Badung akan meningkat.

Kata kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*