

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BANK RAKYAT INDONESIA
UNIT GATOT SUBROTO
DENPASAR**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi baik besar maupun kecil bukan semata-mata ditentukan oleh sumber daya alam yang tersedia, akan tetapi banyak ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia (SDM) yang berperan merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan organisasi yang bersangkutan. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor utama yang dapat memengaruhi kemajuan perusahaan, semakin tinggi atau semakin baik kinerja karyawan maka tujuan perusahaan akan semakin mudah dicapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Gatot Subroto Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 31 orang karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Gatot Subroto Denpasar. Sampel penelitian ini adalah 31 orang karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Gatot Subroto Denpasar. Teknik penentuan sampel adalah metode sensus. Teknik analisis data adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Gatot Subroto Denpasar. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel selain kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan semangat kerja, dikarenakan masih ada faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, semangat kerja, kinerja.