

**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA, DAN KARAKTERISTIK
INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KUD ARTHA
MULIA JAYA DESA PEJENG**

ABSTRAK

Faktor yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan pekerjaan dalam suatu perusahaan yaitu terwujudnya kinerja yang baik. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu motivasi, pengalaman kerja dan karakteristik individu. Fenomena yang terjadi pada KUD Artha Mulia Jaya terkait kinerja karyawan yaitu kualitas kerja karyawan yang masih kurang karena masih ada karyawan yang bermalasan pada waktu jam kerja, dan kurangnya kepedulian karyawan terhadap tugas yang diberikan sehingga kualitas karyawan menjadi menurun dan karyawan tidak menikmati pekerjaan yang dimiliki. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi, pengalaman kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pada KUD Artha Mulia Jaya Desa Pejeng.

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan KUD Artha Mulia Jaya Desa Pejeng yang berjumlah 34 orang karyawan, untuk pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu mengambil seluruh karyawan KUD Artha Mulia Jaya Desa Pejeng yang berjumlah 34 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KUD Artha Mulia Jaya Desa Pejeng. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KUD Artha Mulia Jaya Desa Pejeng. Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KUD Artha Mulia Jaya Desa Pejeng.

Kata kunci: motivasi, pengalaman kerja, karakteristik individu, kinerja