

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR
BANK DAERAH GIANYAR (PERSERODA)**

ABSTRAK

Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap karyawan sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai perannya dalam perusahaan. Kinerja yang baik dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti komitmen organisasi, kompensasi dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Bank Daerah Gianyar (Perseroda) yang berlokasi di Jl. By Pass Dharma Giri No. 09 Gianyar.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, wawancara, observasi, dokumentasi dan studi pustaka. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. BPR Bank Daerah Gianyar (Perseroda) yaitu sebanyak 61 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis linier berganda dengan alat bantu analisis yaitu Program *SPSS version 25 For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,026 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,014 < 0,05$. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Perusahaan perlu meningkatkan komitmen organisasi, kompensasi dan motivasi kerja agar meningkatnya kinerja karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMPENSATION AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BPR
BANK DAERAH GIANYAR (PERSERODA)**

ABSTRACT

Performance is a real behavior that is displayed by each employee as a work performance that is produced according to his role in the company. Good performance is influenced by several factors such as organizational commitment, compensation and work motivation. This study aims to examine the effect of organizational commitment, compensation, and work motivation on employee performance at PT. BPR Bank Daerah Gianyar (Perseroda) which is located on Jl. By Pass Dharma Giri No. 09 Gianyar.

The data was collected through the distribution of questionnaires, interviews, observations, dokumentation and literature studies. The sample used in this study were all employees at PT. BPR Bank Daerah Gianyar (Perseroda) as many as 61 people. This research uses multiple linear analysis method with analytical tools, namely SPSS version 25 For Windows program.

The results showed that Organizational Commitment had a positive and significant effect on employee performance as indicated by a significance value of $0.026 < 0.05$. Compensation has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a significance value of $0.014 < 0.05$. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a significance value of $0.002 < 0.05$. Companies need to increase organizational commitment, compensation and work motivation in order to increase employee performance, so that company goals can be achieved properly.

Keywords: *Organizational Commitment, Compensation, Work Motivation, Employee Performance*