

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* MOTIVASI KERJA DAN
BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV MENTE BALI SEJAHTERA**

Abstrak

Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan seseorang. Karyawan merupakan salah satu faktor kunci organisasi yang harus diperhatikan karena selalu mengalami berbagai dinamika di dalam organisasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *Servant Leadership*, Motivasi Kerja dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan pada CV Mente Bali Sejahtera. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu *Servant Leadership* (X1), Motivasi Kerja (X2) dan *Burnout* (X3) serta variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y).

Jumlah sampel sebanyak 80 responden yang ditentukan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability* random sampling sebagai penentu jumlah responden yang di tujukan untuk CV Mente Bali Sejahtera. Pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisikan skala Likert yang digunakan sebagai alat ukur. Penelitian ini merupakan jenis penelitian Kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Servant Leadership* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, *Burnout* berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan pada CV Mente Bali Sejahtera. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan kajian teoritis serta bahan pertimbangan dalam pengambilan penelitian selanjutnya baik dari penambahan jumlah sampel serta lebih mendalam meneliti tentang hal-hal yang meningkatkan kinerja karyawan dengan menambah variabel-variabel yang diduga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Servant Leadership*, Motivasi Kerja, *Burnout* dan Kinerja Karyawan.