

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK, DISIPLIN
KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN LAYANG-LAYANG ASTRA PIDADA**

Abstrak

Perusahaan sangat mengharapkan memiliki kinerja karyawan yang tinggi. Semakin banyak karyawan yang memiliki kinerja tinggi, maka produktifitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan paternalistik, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di perusahaan layang-layang Astra Pidada dengan menggunakan sampel dan populasi sebanyak 45 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel menggunakan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan program *SPSS version 23.0 for windows*. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan paternalistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkatnya gaya kepemimpinan paternalistik maka kinerja pada perusahaan layang-layang Astra Pidada meningkat. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkatnya disiplin kerja maka kinerja pada perusahaan layang-layang Astra Pidada meningkat. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin meningkatnya pelatihan maka kinerja pada perusahaan layang-layang Astra Pidada meningkat.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan paternalistik, disiplin kerja, pelatihan dan kinerja karyawan.

UNMAS DENPASAR