

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR CAMAT DENPASAR SELATAN**

Abstrak

Motivasi kerja merupakan suatu dorongan atau proses yang dilakukan untuk menggerakkan seseorang agar perilakunya dapat diarahkan pada upaya yang nyata sehingga tujuan dapat dicapai, untuk menghasilkan kinerja yang baik dan berkualitas diperlukan sumber daya manusia yang memiliki motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang mendukung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Denpasar Selatan

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pegawai dilingkungan Kantor Camat Denpasar Selatan. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 41 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik analisis regresi linier berganda. Penelitian ini juga dilakukan analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik yang meliputi uji asumsi normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastitas serta menggunakan uji hipotesis meliputi uji *F test*, uji koefisien determinasi dan uji *t test*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai