

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN PENATIH KECAMATAN DENPASAR TIMUR

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu hal yang sangat penting dalam perusahaan. Sumber daya manusia yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepada mereka berdasarkan tugas, keterampilan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Dengan mengamati kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih, terdapat sebagian pegawai yang menggunakan waktunya untuk hal-hal kurang produktif, dan beberapa pegawai meninggalkan kantor untuk kepentingan pribadi. Sehingga hal ini mempengaruhi tingkat kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Kelurahan Penatih Kecamatan Denpasar Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, komitmen organisasional, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Pengambilan sampel penelitian ini berjumlah 32 orang yang diambil dengan teknik sampel jenuh atau sensus dari seluruh pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih Kecamatan Denpasar Timur. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan software SPSS versi 25.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih Kecamatan Denpasar Timur, hal ini berarti jika lingkungan kerja meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat (2) komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih Kecamatan Denpasar Timur, hal ini berarti jika komitmen organisasional meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih Kecamatan Denpasar Timur, hal ini berarti jika disiplin kerja meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat.

Kata kunci: lingkungan kerja, komitmen organisasional, disiplin kerja, kinerja