

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT DWI KARYA (CSTYLE INDONESIA)**

ABSTRAK

Dunia bisnis saat ini dituntut untuk dapat menciptakan kinerja karyawan yang tinggi bagi pengembangan perusahaan. Salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan perusahaan adalah kinerja karyawannya. Mengingat pentingnya peran karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan, maka perlu adanya pengelolaan sumber daya yang optimal guna meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Dwi Karya (Cstyle Indonesia). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada pada Pt. Dwi Karya (Cstyle Indonesia) yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel sampling jenuh, sehingga jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 40 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformational berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *Reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *Punishment* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,962, yang berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformational, *Reward* dan *Punishment* memberikan informasi sebesar 96,2% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 3,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformational, *Reward* dan *Punishment*
serta kinerja karyawan.**