

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMUNIKASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BALI OCEAN ADVENTURE SANUR**

ABSTRAK

Kinerja pegawai yang baik merupakan langkah untuk tercapainya tujuan organisasi. Pada jaman modern ini, kedudukan pegawai swasta maupun negeri sudah mulai setara, bahkan terkadang pendapatan pegawai swasta terutama di bidang pariwisata bisa jauh lebih menjanjikan dibandingkan dengan pegawai negeri. Oleh karena itu, sebagian besar perusahaan swasta memiliki aturan tersendiri demi menjaga kinerja terbaik karyawan dengan tujuan yang sama yaitu mensejahterakan kedua belah pihak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komunikasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT. Bali Ocean Adventure Sanur. Sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang yang merupakan pegawai PT. Bali Ocean Adventure Sanur. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Bali Ocean Adventure Sanur. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Bali Ocean Adventure Sanur. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Bali Ocean Adventure Sanur.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.