

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHA
JAGAD PERKASA DENPASAR**

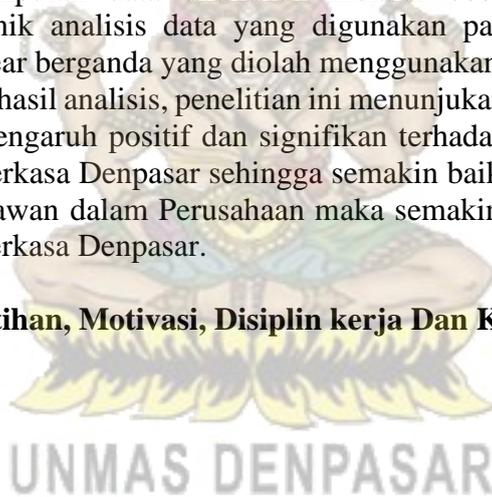
ABSTRAK

Persaingan yang semakin ketat mengharuskan perusahaan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan memiliki peranan penting dalam pencapaian tujuan dari suatu perusahaan. Karena dengan kinerja karyawan yang baik maka tujuan perusahaan dapat tercapai dengan optimal. Berdasarkan hasil observasi awal, permasalahan yang ada pada PT. Maha Jagad Perkasa Denpasar adalah penurunan tingkat kinerja karyawan dapat dibuktikan melalui tingkat absensi karyawan. Kurangnya pelatihan, motivasi dan disiplin kerja.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Maha Jagad Perkasa Denpasar dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 30 orang karyawan sebagai responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan software SPSS *versi 25*.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Maha Jagad Perkasa Denpasar sehingga semakin baik pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja karyawan dalam Perusahaan maka semakin meningkat kinerja pada PT. Maha Jagad Perkasa Denpasar.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Disiplin kerja Dan Kinerja Karyawan


UNMAS DENPASAR