

**PENGARUH REKRUTMEN, PENGEMBANGAN SDM DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LPD DESA PEKRAMAN TANGKAS
KLUNGKUNG**

ABSTRAK

Kinerja karyawan kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran maupun kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama. Peningkatan kinerja karyawan dapat dilihat dari rekrutmen, pengembangan sdm, serta kompetensi. Namun di perusahaan LPD Desa Pekraman Tangkas nilai kinerja karyawan masih sangat rendah seperti pencapaian realisasi kredit yang mengalami fluktuasi. Terdapat bahwa pada tahun 2017 hingga pada tahun 2020 belum terjadi pencapaian target kredit pada LPD Desa Pekraman Tangkas dapat dilihat dari persentase tercapai pada tabel yaitu 85% hingga 90%. Akan tetapi pada tahun 2021 terjadi penurunan pencapaian kredit yaitu 82%. Ada penurunan Kinerja karyawan pada LPD Desa Pekraman Tangkas Klungkung berdasarkan pencapaian kredit pada tahun 2017 hingga 2021 (5 tahun terakhir). Dalam hal ini nilai kinerja yang dilakukan manajemen secara keseluruhan belum optimal sehingga perlu dilakukan upaya pembenahan agar dapat mendorong peningkatan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rekrutmen, pengembangan sdm dan kompetensi terhadap kinerja pada LPD Desa Pekraman Tangkas.

Populasi penelitian ini adalah karyawan LPD Desa Pekraman Tangkas yang berjumlah 38 orang. Sampel penelitian ini sebanyak 38 orang responden yang ditentukan dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui metode wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* IBM SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pekraman Tangkas. Pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pekraman Tangkas. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Pekraman Tangkas.

Kata kunci : Kinerja karyawan, Rekrutmen, Pengembangan SDM, Kompetensi.