

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT KIARA BALI HARUM

ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerjasama antar karyawan, imbalan yang diterima kerja, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengenai pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan pelatihan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Kiara Bali Harum. Penelitian dilaksanakan pada PT Kiara Bali Harum beralamat Jl.Raya Denpasar-Gilimanuk No.108X, Mengwitani, Kec.Mengwi, Kabupaten Badung, Bali 80351. Dalam penelitian ini yang dijadikan objek penelitian adalah variabel yang akan diteliti oleh peneliti. Objek penelitian variabel independen adalah kompensasi (X_1), disiplin kerja (X_2), pelatihan kerja (X_3), terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja karyawan (Y) di PT.Kiara Bali Harum. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Kiara Bali Harum yang berjumlah 100 orang. Penurunan ukuran sampel responden menggunakan rumus Slovin. Sampel minimal dalam penelitian ini adalah sebanyak 50 responden karyawan PT.Kiara Bali Harum, hal dilakukan untuk mempermudah dalam pengolahan data dan untuk hasil pengujian yang lebih baik. Sampel yang diambil berdasarkan teknik *non probability sampling* adalah teknik penarikan sampel yang tidak memberi peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Dalam penelitian ini, ada beberapa metode yang digunakan dalam pengumpulan data, diantaranya observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, disiplin kerja, dan pelatihan kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan di PT Kiara Bali Harum.

Kata kunci: kompensasi, disiplin kerja, pelatihan kerja, dan kepuasan kerja