

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SARASWATI KONFEKSI
DESA GUWANG KABUPATEN GIANYAR**

Abstrak

Kinerja (*performance*) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja juga sebagai gambaran mengenai tingkat pencapaian suatu kegiatan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi. Kinerja karyawan yang terus meningkat akan menghasilkan produktivitas yang tinggi dalam mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Saraswati Konfeksi. Populasi penelitian adalah karyawan yang bekerja pada Saraswati Konfeksi. Sampel dalam penelitian sebanyak 50 responden yang ditentukan berdasarkan metode sensus/sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda mengolah data dengan SPSS versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit, motivasi berpengaruh positif terhadap kualitas audit dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR