

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SD SARASWATI 3
DENPASAR**

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kerja yang mampu diselesaikan dalam kurun waktu tertentu. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor kunci organisasi yang harus diperhatikan karena selalu mengalami berbagai dinamika di dalam organisasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompetensi dan beban kerjaterhadap Kinerja guru pada SD Saraswati 3 Denpasar. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu Motivasi (X1), Kompetensi (X2) dan Beban Kerja (X3) serta variabel terikat yaitu Kinerja Guru (Y).

Jumlah sampel sebanyak 56 responden yang ditentukan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability* random sampling sebagai penentu jumlah responden yang di tujukan untuk SD Saraswati 3 Denpasar. Pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisikan skala Likert yang digunakan sebagai alat ukur. Penelitian ini merupakan jenis penelitian Kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru, kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Guru, beban kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja guru. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan kajian teoritis serta bahan pertimbangan dalam pengambilan penelitian selanjutnya baik dari penambahan jumlah sampel serta lebih mendalam meneliti tentang hal-hal yang meningkatkan kinerja guru dengan menambah variabel-variabel yang diduga dapat meningkatkan kinerja guru.

Kata Kunci : Motivasi, Kompetensi, Beban Kerja dan Kinerja Guru.

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPETENCE, AND WORKLOAD ON TEACHER PERFORMANCE AT SARASWATI 3 ELEMENTARY SCHOOL DENPASAR

Abstract

Performance is the result of work that can be completed within a certain period of time. Human resources are one of the key organizational factors that must be considered because they always experience various dynamics within the organization. The purpose of this study was to determine the effect of motivation, competence and workload on the teacher performance of SD Saraswati 3 Denpasar.

The number of samples is 56 respondents determined by sampling technique using probability random sampling technique as a determinant of the number of respondents aimed at SD Saraswati 3 Denpasar. Data collection in this study was a questionnaire containing a Likert scale used as a measuring tool. This research is a type of quantitative research. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that motivation has a positive effect on employee performance, competence has a positive effect on employee performance, workload has a negative effect on teacher performance. The results of this study are expected to contribute to theoretical studies as well as material for consideration in taking further research both from increasing the number of samples as well as examining more in depth about things that improve teacher performance by adding variables that are thought to improve employee performance.

Keywords: Motivation, Competence, Workload and Employee Performance.