

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JASA ANGKASA SEMESTA TUBAN, BADUNG

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu di dalam institusi maupun perusahaan yang memiliki fungsi sebagai aset sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Dengan manajemen sumber daya manusia diharapkan perusahaan dapat menciptakan kinerja karyawan yang baik. Kinerja karyawan sangat berpengaruh bagi kesuksesan sebuah perusahaan. Kinerja karyawan yang bagus akan berbanding lurus dengan hasil baik dalam perkembangan bisnis perusahaan. Sebaliknya, kinerja yang buruk akan berdampak buruk pula pada perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu kepemimpinan, disiplin kerja dan etos kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Angkasa Semesta Tuban, Badung. Penelitian ini dilakukan di PT. Jasa Angkasa Semesta Tuban, Badung yang beralamat di Jalan. Kubu Anyar No.14B, Kuta, Kabupaten Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Jasa Angkasa Semesta Tuban, Badung yang berjumlah 60 orang. Penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dimana seluruh populasi yang ada dijadikan sampel yaitu sebanyak 60 orang karyawan. Metode pengumpulan data yaitu melalui kuesioner, dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji instrumen penelitian yang digunakan dalam kuesioner, uji asumsi klasik dan analisis data melalui analisis regresi linier berganda, uji korelasi, uji determinasi, uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Angkasa Semesta Tuban, Badung. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Angkasa Semesta Tuban, Badung dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Angkasa Semesta Tuban, Badung. Saran bagi penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan objek penelitian dan menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan.