

**PENGARUH DIKLAT, DISIPLIN DAN KOMPETENSI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PERKREDITAN
RAKYAT BANK DAERAH GIANYAR (PERSERODA)**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan sektor sentral dan penting dalam rangka pencapaian tujuan di suatu organisasi atau perusahaan, karena dengan adanya kemampuan skill para pekerja dan kualitas sumber daya manusia dapat menggerakkan organisasi atau perusahaan dengan baik dan benar. Banyak peran manajemen sumber daya manusia dalam menumbuhkan kinerja yang baik seperti kompetensi kerja. Selain itu itu perlu diperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi sumber daya manusia karena akan mengganggu stabilitas kerja. Oleh karena itu perlu cara untuk mengatasi hal tersebut salah satunya dengan meningkatkan harapan dan mengidentifikasi hambatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diklat, disiplin, dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Bank Daerah Gianyar (Perseroda). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Bank Daerah Gianyar (Perseroda). Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu sebanyak 56 orang karyawan pada PT. BPR Bank Daerah Gianyar (Perseroda) yang dijadikan sampel. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa diklat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Diklat, Disiplin, Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR