

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA HIDDEN CANYON BEJI GUWANG SUKAWATI
GIANYAR**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam perusahaan, di samping faktor-faktor lain seperti modal, metode dan material. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar.

Penelitian ini dilakukan pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah karakteristik pekerjaan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 32 karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar.

Kata kunci: Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

**THE INFLUENCE OF JOB CHARACTERISTICS, MOTIVATION, AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT
HIDDEN CANYON BEJI GUWANG SUKAWATI GIANYAR**

ABSTRACT

Human Resources (HR) is one very important factor in the company, in addition to other factors such as capital, methods and materials. Human resources that are well managed can increase the effectiveness and efficiency of the company. This study aims to determine the effect of job characteristics, motivation and work environment on employee job satisfaction at Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar.

This research was conducted at the Beji Guwang Sukawati Gianyar Hidden Canyon. The object of research in this study is the characteristics of work, motivation and work environment on employee job satisfaction at the Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. The population and sample used in this study were 32 employees at the Beji Guwang Sukawati Gianyar Hidden Canyon. Sampling using the census method because the population is less than 100. Data collection is done through interviews and questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 25 software.

Based on the results of the analysis, this study shows that job characteristics have a positive and significant effect on employee job satisfaction at the Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar. Work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at Hidden Canyon Beji Guwang Sukawati Gianyar.

Keywords: Job Characteristics, Motivation, Work Environment, Job Satisfaction