

**PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
LAPANGAN PADA KANTOR UPTD PAL
PROVINSI BALI**

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Manajemen sumber manusia juga dapat menghasilkan kinerja yang baik dalam sebuah perusahaan dengan cara penilaian, pemberian balas jasa untuk setiap individu anggota organisasi sesuai dengan kemampuan kerjanya. Kinerja pegawai mencerminkan keberhasilan atau kegagalan dalam aktivitas manajemen sumber daya manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh rotasi kerja, lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai lapangan pada Kantor UPDT PAL Provinsi Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai lapangan pada Kantor UPDT PAL Provinsi Bali yang berjumlah 83 orang. Sampel diambil menggunakan metode *proporsional random sampling*, sehingga mendapatkan 45 orang sebagai sampel. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rotasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai lapangan pada Kantor UPDT PAL Provinsi Bali. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai lapangan pada Kantor UPDT PAL Provinsi Bali. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai lapangan pada Kantor UPDT PAL Provinsi Bali.

Kata Kunci: Rotasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai