

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA, Tbk**

ABSTRAK

**Oleh :
I GUSTI NGURAH OKA WIJA
1902612010706**

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk.

Populasi menggunakan karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk sebanyak 500 orang karyawan. Sample sebanyak 83 orang karyawan dengan menggunakan rumus slovin. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil : (1) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai signifikan yang diperoleh sebesar $0,001 < 0,05$. (2) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai signifikan yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$. (3) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai signifikan yang diperoleh sebesar $0,004 < 0,05$. (4) motivasi kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh variable bebas terhadap kinerja karyawan adalah 66,8 %. Saran yang dapat diberikan peneliti kepada manajemen PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk adalah memperhatikan jaminan kesehatan karyawan, memperhatikan pendidikan karyawan agar sesuai dengan bidang pekerjaan, mengawasi aktivitas karyawan dalam bekerja. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar mengkaji variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini yang kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. SOURCE ALFARIA TRIJAYA, Tbk**

ABSTRACT

The success of an organization is strongly influenced by the performance of its employees. Every organization or company will always try to improve employee performance, with the hope that the company's goals will be achieved. This study aims to determine the effect of work motivation, job satisfaction and work discipline partially on employee performance. The location of this research at PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk.

The population uses employees at PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk as many as 500 employees. A sample of 83 employees uses the slovin formula. Data analysis techniques use validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, F test and t test.

From the research results, the results were obtained: (1) work motivation has a significant positive effect on employee performance, a significant value obtained is $0.001 < 0.05$. (2) job satisfaction has a significant positive effect on employee performance, a significant value obtained is $0.000 < 0.05$. (3) work discipline has a significant positive effect on employee performance, the significant value obtained is $0.004 < 0.05$. (4) work motivation, job satisfaction and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The magnitude of the influence of the independent variables on employee performance is 66.8%. Suggestions that can be given by researchers to the management of PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk is paying attention to employee health insurance, paying attention to employee education so that it is in accordance with the field of work, overseeing employee activities at work. For future researchers, it is hoped that they will examine other variables that are not included in this research model which may have an impact on employee performance.

Keywords : Work Motivation, Job Satisfaction, Work Discipline and Employee Performance

UNMAS DENPASAR