

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA  
PT. TINI JAYA MANDIRI DENPASAR**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan aset penting suatu organisasi, karena dapat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi manusia. Oleh karenanya, SDM sangat diperlukan untuk dikelola dengan baik agar efektivitas dan efisiensi perusahaan semakin meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT Tini Jaya Mandiri Denpasar. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Tini Jaya Mandiri Denpasar yang berjumlah 75 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* atau metode sensus dikarenakan sampel dalam penelitian ini kurang dari 100, sehingga seluruh karyawan dijadikan responden penelitian. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin meningkat pengaruh kepemimpinan maka semangat kerja karyawan pada PT Tini Jaya Mandiri Denpasar, akan mengalami peningkatan. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik budaya organisasi maka semangat kerja karyawan pada PT Tini Jaya Mandiri Denpasar akan mengalami peningkatan. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik maka semangat kerja karyawan pada PT Tini Jaya Mandiri Denpasar akan mengalami peningkatan.

Kata kunci: Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Semangat Kerja Karyawan