

PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR PARTASEDANA GIANYAR

ABSTRAK

Kinerja Karyawan adalah suatu sikap yang ditunjukkan oleh seseorang dalam melaksanakan aktivitas tertentu, yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya. Peningkatan kinerja karyawan dapat dilihat dari motivasi, kepuasan kerja, serta pelatihan. Namun di perusahaan PT.BPR Partasedana Gianyar nilai kinerja karyawan masih sangat rendah seperti ka kredit,ka dana, pembina dana, dll dengan nilai kinerjanya 40,10 dengan grade D oleh karena itu perlu di tingkatkan karena nilai kinerja karyawan pada PT. BPR Partasedana Gianyar sangat di perlukan untuk mencapai target di dalam bank perkreditan kedepannya. Dalam hal ini nilai kinerja yang dilakukan manajemen secara keseluruhan belum optimal sehingga perlu dilakukan upaya pembenahan agar dapat mendorong peningkatan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Partasedana Gianyar.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Partasedana Gianyar. Sampel penelitian ini sebanyak 50 orang responden yang ditentukan dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui metode wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* IBM SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Partasedana Gianyar. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Partasedana Gianyar. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Partasedana Gianyar.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Pelatihan.