

**PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
UD. ROSADY BAKERY TABANAN**

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan jawaban dari berhasil atau tidaknya tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Kinerja karyawan salah satunya dipengaruhi oleh motivasi. Motivasi kerja di dalam suatu organisasi juga sangat penting untuk diperhatikan oleh manajemen organisasi. Kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh komunikasi. Adanya komunikasi yang baik dari manajemen kepada karyawan maka pelaksanaan tugas karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan tidak tercapai. Faktor lainnya yang berpengaruh pada kinerja adalah stress kerja yang merupakan suatu kondisi keadaan seseorang mengalami ketegangan karena adanya kondisi yang mempengaruhinya, kondisi tersebut dapat diperoleh dari dalam diri seseorang maupun lingkungan diluar diri seseorang. Berdasarkan latar belakang, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, komunikasi, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Rosady Bakery Tabanan.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 31 responden dengan metode populasi atau metode sensus. Metode pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Rosady Bakery. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Rosady Bakery. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Rosady Bakery.

Kata kunci: Motivasi, Komunikasi, Stres kerja, Kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR