

**Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan  
(Studi Pada Karyawan Kaori Group Ubud Gianyar)**

**Abstrak**

Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan mempengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan tanggungjawabnya. Keberhasilan organisasi mencapai tujuannya tergantung dari kinerja individu dan kelompok. Jadi bila kinerja pegawai baik maka kinerja organisasi akan baik juga karena kinerja keorganisasional tergantung dari kinerja individu dan kelompok. Mengingat begitu pentingnya kinerja pada sebuah perusahaan maka penelitian kali ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dimana penelitian kali ini dilakukan pada Kaori Goup Ubud Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kaori Goup Ubud Gianyar dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden yang ditentukan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kaori Goup Ubud Gianyar. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 68,5%. Melihat hasil penelitian, kedepannya diharapkan pihak Kaori Group Ubud Gianyar agar lebih memperhatikan lagi mengenai jaminan sosial yang diberikan kepada karyawan seperti jaminan ketenaga kerjaan, pemberian cuti kepada karyawan, dan lainnya.

***Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan***