

**PENGARUH KOMPENSASI, *SELF EFFICACY*, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI *WARD CLERK*
DI RUMAH SAKIT SILOAM BALI**

ABSTRAK

Untuk mencapai keberhasilan dan meningkatkan mutu rumah sakit perlu dilakukan peningkatan kinerja seluruh unsur yang ada pada rumah sakit tersebut, salah satunya yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, *self efficacy*, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Ward Clerk di Rumah Sakit Siloam Bali.

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Siloam Bali dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 30 orang karyawan Rumah Sakit Siloam Bali pada Divisi *Ward Clerk*. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Divisi *Ward Clerk* di Rumah Sakit Siloam Bali. *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada divisi *Ward Clerk* di Rumah Sakit Siloam Bali. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Divisi *Ward Clerk* di Rumah Sakit Siloam Bali.

Kata Kunci: Kompensasi, *Self Efficacy*, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan


UNMAS DENPASAR