

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA, KOMPLEKSITAS TUGAS DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BALI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tingkat pendidikan, motivasi, pengalaman kerja, kompleksitas tugas dan independensi terhadap kinerja auditor. Untuk menghasilkan kualitas audit yang berkualitas, maka diperlukan kinerja auditor yang baik. Dengan adanya ketidakkonsistenan hasil penelitian terdahulu mengenai kinerja auditor sehingga memotivasi peneliti untuk melakukan penelitian kembali mengenai kinerja auditor. Dengan kinerja auditor yang baik akan meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap jasa audit yang diberikan oleh KAP. Kinerja auditor adalah kemampuan auditor dalam menghasilkan temuan atau hasil dari kegiatan pemeriksaan yang dilakukan.

Populasi dalam penelitian ini yaitu auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Bali. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 76 responden pada 17 Kantor Akuntan Publik di Bali. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan dan independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Sedangkan variabel motivasi, pengalaman kerja dan kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : Tingkat pendidikan, motivasi, pengalaman kerja, kompleksitas tugas, independensi dan kinerja auditor.