

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. CLOSE2 THE SUN BADUNG**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Menyadari pentingnya sumber daya manusia bagi kelangsungan dan kemajuan perusahaan, maka perusahaan harus memberikan perhatian khusus kepada karyawannya agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik. Perusahaan juga harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketerampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Close2 The Sun Badung. Sampel dalam penelitian ini adalah 86 orang karyawan pada PT. Close2 The Sun Badung. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui, dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin baik motivasi maka kinerja karyawan pada PT. Close2 The Sun Badung semakin meningkat. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik disiplin kerja maka kinerja karyawan pada PT. Close2 The Sun Badung semakin meningkat. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik kompensasi maka kinerja karyawan pada PT. Close2 The Sun Badung semakin meningkat..

***Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan***

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND  
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
PT. CLOSE2 THE SUN BADUNG**

**ABSTRACT**

*Human resources are central figures in organizations and companies. Recognizing the importance of human resources for the continuity and progress of the company, the company must pay special attention to its employees so that management activities run well. Companies must also have knowledgeable and highly skilled employees and efforts to manage the company as optimally as possible so that employee performance increases. This study aims to determine the effect of motivation, work discipline and compensation on employee performance.*

*This research was conducted at PT. Close2 The Sun Badung. The sample in this study were 86 employees at PT. Close2 The Sun Badung. The method of determining the sample in this study is the saturated sampling method. Data collection was carried out through documentation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used in this study was linear regression analysis through the SPSS version 25 program.*

*Based on the results of multiple linear regression analysis, this study shows that motivation has a positive and significant effect on employee performance, which means the better the motivation, the employee performance at PT. Close2 The Sun Badung is increasing. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, which means that the better the work discipline, the employee performance at PT. Close2 The Sun Badung is increasing. Compensation has a positive and significant effect on employee performance, which means that the better the compensation, the employee performance at PT. Close2 The Sun Badung is increasing.*

**Keywords: Motivation, Work Discipline, Compensation, Employee Performance**