

PENGARUH KEPRIBADIAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MADU FERTRA BADUNG

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kepribadian, kompetensi dan komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kepribadian, kompetensi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Fertra Badung. Penelitian ini dilakukan di PT. Madu Fertra yang beralamat di Jl. Pantai Batu Bolong No. 168 Canggu, Kuta Utara, Kabupaten Badung.). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Madu Fertra Badung sebanyak 59 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 59 responden pada PT. Madu Fertra Badung dengan metode sampel jenuh atau metode sensus. Metode pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah observasi, dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Fertra Badung, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Fertra Badung, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Fertra Badung.

Kata Kunci: ***Kepribadian, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Dan Kinerja Karyawan.***

ABSTRACT

Performance is the result of work that can be achieved by a person or group of people in a company in accordance with their respective authorities and responsibilities in an effort to achieve organizational goals illegally, not violating the law and not contrary to morals and ethics. Factors that can affect employee performance include personality, competence and organizational commitment. The purpose of this study was to analyze and determine the effect of personality, competence, and organizational commitment on employee performance at PT. Fertra Badung Honey. This research was conducted at PT. Madu Fertra which is located at Jl. Batu Bolong Beach No. 168 Canggu, North Kuta, Badung Regency.). The population in this study were all employees of PT. Madu Fertra Badung as many as 59 people, with a total sample of 59 respondents at PT. Fertra Badung honey using the saturated sample method or the census method. Data collection methods used in this study were observation, documentation, interviews, and questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results showed that personality had a positive and significant effect on employee performance at PT. Madu Fertra Badung, competence has a positive and significant effect on employee performance at PT. Madu Fertra Badung, and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Fertra Badung Honey.

Keywords: Personality, Competence, Organizational Commitment, And Employee Performance.

