

**PENGARUH KOMPETENSI, *SELF EFFICACY* DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
UNIVERSITAS TERBUKA DENPASAR**

ABSTRAK

Kinerja pegawai yang tinggi sangatlah diharapkan oleh setiap perusahaan. Semakin banyak pegawai yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, *self efficacy* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai pada Universitas Terbuka Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di Universitas Terbuka Denpasar. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Universitas Terbuka Denpasar yang berjumlah 37 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin baik kompetensi maka kinerja pegawai pada Kantor Universitas Terbuka Denpasar akan meningkat. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa semakin baik *self efficacy* maka kinerja pada Kantor Universitas Terbuka Denpasar akan meningkat. *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa semakin baik *knowledge sharing* maka kinerja pegawai pada Kantor Universitas Terbuka Denpasar akan meningkat.

Kata kunci: Kompetensi, *Self Efficacy*, *Knowledge Sharing*, Kinerja Pegawai

UNMAS DENPASAR