**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*, BEBAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SAS PRODUCTIONS CANGGU**

Abstrak

Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diperlukan dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Karena pentingnya kinerja dalam suatu perusahaan maka pemimpin perusahaan berusaha untuk meningkatkan dan menjaga untuk kemajuan usaha dan perusahaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work family conflict*, beban kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sas Productions Cunggu. Penelitian ini dilakukan pada PT. Sas Productions Cunggu dengan menggunakan sampel dan populasi sebanyak 40 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan program SPSS *version 25 for windows*. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa *work family conflict* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sas Productions Cunggu. Beban kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sas Productions Cunggu. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sas Productions Cunggu.

Kata kunci: *work family conflict*, beban kerja, semangat kerja dan kinerja karyawan.