

# **PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA DI KECAMATAN SUKAWATI**

## **Abstrak**

Menghadapi persaingan global saat ini, dunia kerja sangat membutuhkan orang yang bisa berfikir maju, cerdas, inovatif, dan mampu berkarya dengan semangat tinggi dalam menghadapi kemajuan jaman. Melihat kondisi ini, maka peran sumber daya manusia menjadi sangat penting bagi suatu lembaga. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada kemampuan dan keahlian pimpinan dalam melaksanakan fungsi pokok, seperti manajemen pemasaran, produksi, keuangan, administrasi dan personalia. Selain itu, keberhasilan perusahaan juga tergantung pada kepuasan kerja karyawan itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, kompensasi finansial, dan kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa di Kecamatan Sukawati. Penelitian ini dilaksanakan pada Lembaga Perkreditan Desa di Kecamatan Sukawati. Populasi dalam penelitian ini adalah melibatkan seluruh kantor Lembaga Perkreditan Desa di Kecamatan Sukawati yang berjumlah 33 kantor LPD dan jumlah karyawan 280 orang yang terdaftar pada LPD di Kecamatan Sukawati. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*, diperoleh 95 responden yang diambil dari karyawan LPD di Kecamatan Sukawati yang sudah bekerja lebih dari 1 tahun. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Variabel kompensasi finansial merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan pelanggan.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan**