

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TIRTHAMAS SURYABALI**

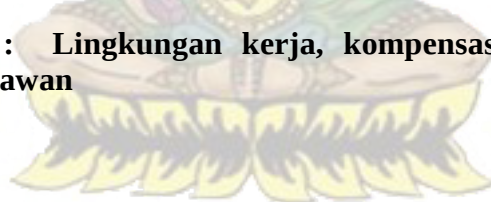
ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Kinerja karyawan dipengaruhi banyak faktor seperti Lingkungan kerja, kompensasi dan komunikasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 40 orang.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada perusahaan PT. Tirthamas Surya Bali. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis regresi linier berganda. Adapun analisis statistik deskriptif serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila Lingkungan kerja, kompensasi dan komunikasi meningkat maka diikuti dengan meningkatnya kinerja karyawan pada PT. Tirthamas Surya Bali.

Kata kunci : Lingkungan kerja, kompensasi, komunikasi , dan Kinerja karyawan


UNMAS DENPASAR

**THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION,
AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. TIRTHAMAS SURYABALI**

ABSTRACT

Performance is the result of work that can be achieved by a person or group of people in a company in accordance with their respective authorities and responsibilities in an effort to achieve organizational goals illegally, not violating the law and not contrary to morals and ethics. Employee performance is influenced by many factors such as work environment, compensation and communication This research aims to analyze the influence of the work environment, compensation and communication on employee performance. Sampling was carried out using a saturated sample technique with the number of respondents as many as 40 people.

The population in this study were employees at PT. Tirthamas Surya Bali. Data collection techniques using questionnaires. The data analysis technique used is the multiple linear regression analysis technique. As for descriptive statistical analysis as well as classical assumption test.

The results of this study show that The work environment has a positive and significant effect on employee performance, Compensation has a positive and significant effect on employee performance, Communication has a positive and significant effect on employee performance, meaning that if the work environment, compensation and communication increase, it is followed by an increase in employee performance at PT. Tirthamas Surya Bali.

Keywords : Work environment, compensation, communication, and Employee performance

