

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. YOGA BARN UBUD - GIANYAR

Abstrak

Kepuasan Kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan bagi para karyawan memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya, hal ini tampak dalam sikap positif karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Yoga Barn Ubud - Gianyar.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 145 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *non probability sampling*, sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 responden. Metode pengumpulan data adalah observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah pengembangan karir berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Yoga Barn Ubud, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Yoga Barn Ubud, pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Yoga Barn Ubud.

Kata kunci: pengembangan karir, motivasi kerja, kepuasan kerja.

UNMAS DENPASAR