

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. DARMA DUTA MANGGALA

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam perusahaan, di samping faktor-faktor lain seperti modal, metode dan material. SDM yang dikelola dengan baik dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengembangan karier, dan komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Darma Duta Manggala.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Darma Duta Manggala. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah kompensasi, pengembangan karier dan komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Darma Duta Manggala. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50 karyawan pada PT. Darma Duta Manggala. Pengambilan sampel menggunakan metode total sampling dikarenakan populasi kurang dari 100. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Darma Duta Manggala. Pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Darma Duta Manggala. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Darma Duta Manggala.

Kata kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Komunikasi, Produktivitas Kerja Karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT AND
COMMUNICATION ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
AT PT. DARMA DUTA MANGGALA**

ABSTRACT

Human Resources (HR) is one very important factor in the company, in addition to other factors such as capital, methods and materials. Human resources that are well managed can increase the effectiveness and efficiency of the company. This study aims to determine the effect of compensation, career development and communication on employee work productivity at pt. Darma Duta Manggala

This research was conducted at the PT. Darma Duta Manggala. The object of research in this study is the compensation, career development and communication on employee work productivity at pt. Darma Duta Manggala. The population and sample used in this study were 50 employees at the PT. Darma Duta Manggala.. Sampling using the total sampling method because the population is less than 100. Data collection is done through interviews and questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 25 software.

Based on the results of the analysis, this study shows that the compensation has a positive and significant effect on employee work productivity at the PT. Darma Duta Manggala. Career development has a positive and significant effect on employee work productivity at the PT. Darma Duta Manggala. Communication has a positive and significant effect on employee work productivity at the PT. Darma Duta Manggala

Keywords: *Compensation, Career Development, Communication, Work Productivity*