

STRES KERJA, KONFLIK KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADITYA FARMATAMA DENPASAR

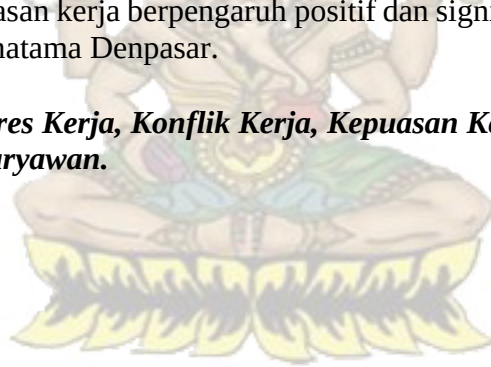
ABSTRAK

Di dalam dunia usaha yang berkompetisi secara global, keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan strategis sangat bergantung pada tingkat kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Aditya Farmatama Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Aditya Farmatama Denpasar yang berjumlah 54 orang. Penentuan sampel menggunakan metode sensus. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Aditya Farmatama Denpasar, 2) konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Aditya Farmatama Denpasar, 3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Aditya Farmatama Denpasar.

Kata Kunci : *Stres Kerja, Konflik Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.*



UNMAS DENPASAR

STRES KERJA, KONFLIK KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADITYA FARMATAMA DENPASAR

Abstract

In a globally competitive business world, a company's success in achieving its strategic goals is highly dependent on the level of employee performance. This study aims to determine the Effect of Work Stress, Work Conflict and Job Satisfaction on employees of PT. Aditya Farmatama Denpasar.

The population in this study were all employees of PT. Aditya Farmatama Denpasar, totaling 54 people. Determination of the sample using the census method. The type of data in this study is primary data obtained from the results of distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis technique.

The results of this study indicate that: 1) work stress has a negative and significant effect on employee performance at PT. Aditya Farmatama Denpasar, 2) work conflict has a negative and significant effect on employee performance at PT. Aditya Farmatama Denpasar, 3) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT. Aditya Farmatama Denpasar.

Keywords: *Job Stress, Work Conflict, Job Satisfaction, Employee Performance*

