

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN STRESS KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BAILA CON AGUA BADUNG

ABSTRAK

Kinerja (*performance*) adalah hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Keberhasilan suatu organisasi/perusahaan tergantung dari kinerja individu atau dengan kata lain kinerja individu akan memberikan kontribusi pada perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan stress kerja, terhadap kinerja karyawan pada PT. Baila Con Agua di Badung. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Baila Con Agua di Badung. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang karyawan yang ditentukan dengan *Nonprobability Sampling*, metode sampel jenuh. Alat yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan stres kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Baila Con Agua di Badung. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan seperti motivasi dan lainnya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja

UNMAS DENPASAR