

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
DI JNE DENPASAR UTARA**

ABSTRAK

Turnover yang tinggi dapat berdampak buruk bagi organisasi seperti menciptakan ketidakstabilan dan ketidakpastian terhadap kondisi tenaga kerja yang ada serta tingginya biaya pengelolaan SDM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan di JNE Denpasar Utara.

Penelitian ini dilakukan di JNE Denpasar Utara. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan JNE Denpasar Utara yang berjumlah 40 orang sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara, dan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang berarti semakin meningkat *job insecurity* maka *turnover intention* karyawan pada JNE Denpasar Utara meningkat. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang berarti bahwa semakin baik beban kerja maka *turnover intention* karyawan pada JNE Denpasar Utara akan meningkat. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang berarti bahwa semakin baik kompensasi maka *turnover intention* karyawan pada JNE Denpasar Utara akan meningkat.

Kata kunci: Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*