

PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. COCA COLA TIRTALINA CONG, MENGWI BADUNG

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan unsur penting dalam satu perusahaan, karena unsur ini merupakan bagian yang menggerakkan sistem sebuah perusahaan dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Coca Cola Tirtalina Cong, Mengwi Badung. Sampel dalam penelitian ini adalah 92 orang karyawan pada PT. Coca Cola Tirtalina Cong, Mengwi Badung. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *probability sampling: simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti semakin rendah stres kerja maka kinerja pada PT. Coca Cola Tirtalina Cong, Mengwi Badung akan semakin baik. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik kepuasan kerja maka kinerja pada PT. Coca Cola Tirtalina Cong, Mengwi Badung akan meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja maka kinerja pada PT. Coca Cola Tirtalina Cong, Mengwi Badung akan meningkat.

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR