

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN
ANAK KABUPATEN KLUNGKUNG**

Kadek Alit Ratmaja¹⁾, Nengah Landra²⁾, Ni Made Dwi Puspitawati³⁾
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email: kadekalitratmajaa@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting dan menarik karena terbukti sangat penting manfaatnya, suatu lembaga menginginkan karyawan untuk bekerja sungguh-sungguh sesuai dengan kemampuan yang dimiliki untuk mencapai hasil kerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Klungkung yang berlokasi di Jalan Gajah Mada No.70, Semarapura Tengah Kabupaten Klungkung Bali. Populasi yang ditetapkan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai DinsosP3A Kab. Klungkung yang berjumlah 51 orang. Dalam penelitian ini, pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 51 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Klungkung. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Klungkung. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Klungkung.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai.