

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI SERBA USAHA KUSUMA
ARTHA TEGALLALANG DI
KABUPATEN GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain, budaya organisasi, disiplin kerja dan komunikasi. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Kusuma Artha Tegallalang di Kabupaten Gianyar. Penelitian ini dilakukan pada Koperasi Serba Usaha Kusuma Artha berlokasi di jalan Raya Sapat Tegallalang, Kecamatan Tegallalang Kabupaten Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Koperasi Serba Usaha Kusuma Artha Tegallalang di Kabupaten Gianyar, dengan jumlah sampel 32 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner, dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Serba Usaha Kusuma Artha Tegallalang di Kabupaten Gianyar, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Serba Usaha Kusuma Artha Tegallalang di Kabupaten Gianyar, dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Serba Usaha Kusuma Artha Tegallalang di Kabupaten Gianyar.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Komunikasi, dan Kinerja Karyawan.